CGIL FISAC Gruppo Intesa Sanpaolo

PERMESSI, CONGEDI & ASPETTATIVE

TUTTO QUELLO CHE C'È DA SAPERE QUANDO DEVI ALLONTANARTI DAL LAVORO

Permessi e dintorni: la Conciliazione Vita / Lavoro

Le Politiche di **Conciliazione** interessano gli uomini, le donne e le organizzazioni, toccano la sfera privata, ma anche quella pubblica e sociale e hanno un impatto sul riequilibrio dei **carichi di cura** all'interno della coppia, sull'**organizzazione del lavoro** e dei tempi delle città, e sul coordinamento dei servizi di interesse pubblico.

Tra gli strumenti di Conciliazione più efficaci definiti dalla Legge e dagli Accordi sindacali troviamo **Permessi**, **Congedi** e **Aspettative**.

In questa guida facciamo un **punto ragionato** su tutte le **forme di assenza** che possono essere utilizzate per affrontare le diverse esigenze che la vita ci presenta.

Come è organizzata questa guida?

In questa guida trovate tutti i vari **Permessi**, **Congedi** e **Aspettative** disponibili in ISP.

Per ciascun Permesso abbiamo riportato le **caratteristiche principali** (da dove deriva, se è retribuito o meno, a chi spetta e quando), rimandando la trattazione completa a **specifici approfondimenti** raggiungibili tramite codice **QR**.

Nel caso di **materie molto complesse** articolate abbiamo rimandato direttamente alle **Guide specifiche**, anch’esse raggiungibili tramite codice **QR**.

PERMESSO CONTRATTUALE RETRIBUITO (PCR)

Il Contratto Nazionale prevede che ai colleghi delle Aree Professionali spetti una giornata di riduzione orario di **7 ore e 30 minuti** sotto forma di **permesso retribuito** per ciascun anno solare.

Questo permesso può essere utilizzato in qualsiasi momento dell'anno, ma **deve essere fruito entro** il **31 dicembre**, altrimenti viene perso.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

CONGEDO MATRIMONIALE E CONGEDO STRAORDINARIO NOZZE

La Legge prevede che in occasione del **matrimonio** o di **unione civile**, il dipendente abbia diritto ad un **congedo retribuito** di **15 giorni** di calendario consecutivi a fronte della presentazione della certificazione rilasciata dall'autorità officiante.

Grazie all'Accordo aziendale, la licenza matrimoniale verrà concessa **anche** alle **coppie LGBT+** che contraggono matrimonio all'estero, **nonché** alle **coppie comunque costituite** che contraggono matrimonio con rito civile, cattolico o acattolico senza trascrizione nei registri dello stato civile italiano, purché dopo il matrimonio vi sia la convivenza.

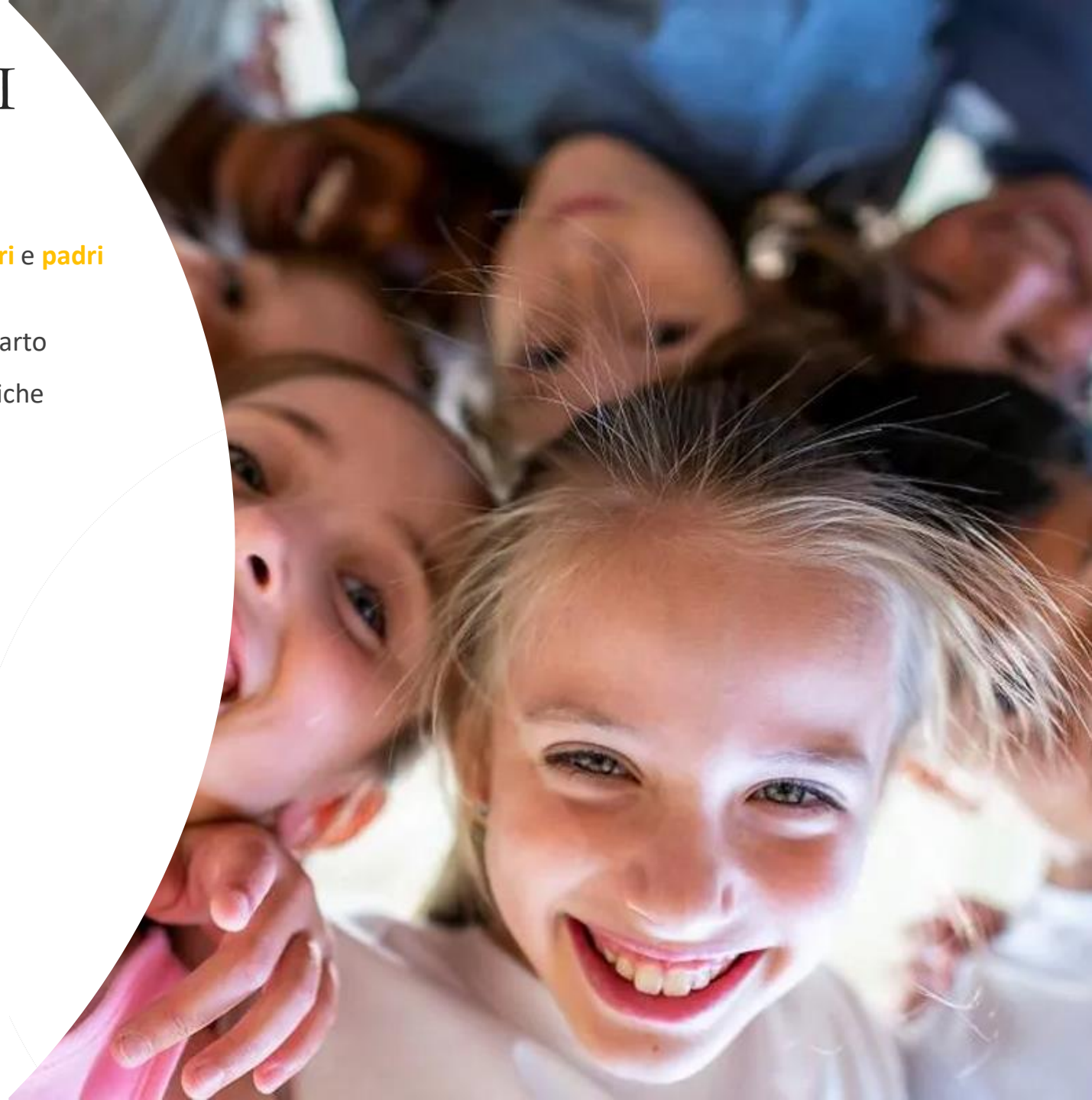
Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

PERMESSI E CONGEDI PER I FIGLI

La Legge e gli Accordi sindacali prevedono molti permessi per **madri** e **padri** per permettere la **cura dei figli**:

- Permessi per controlli prenatali e per il corso preparazione al parto
- Astensione dal lavoro per maternità con complicazioni patologiche
- Congedo di maternità
- Congedo di paternità
- Congedi parentali della madre e del padre
- Aspettativa aziendale
- Riposi giornalieri (allattamento)
- Permessi per malattia dei figli
- Permessi inserimento asilo nido e scuola materna
- Permessi assistenza figli affetti da DSA.

Abbiamo dedicato una specifica Guida Pop a questi permessi: qui il codice QR per consultarla



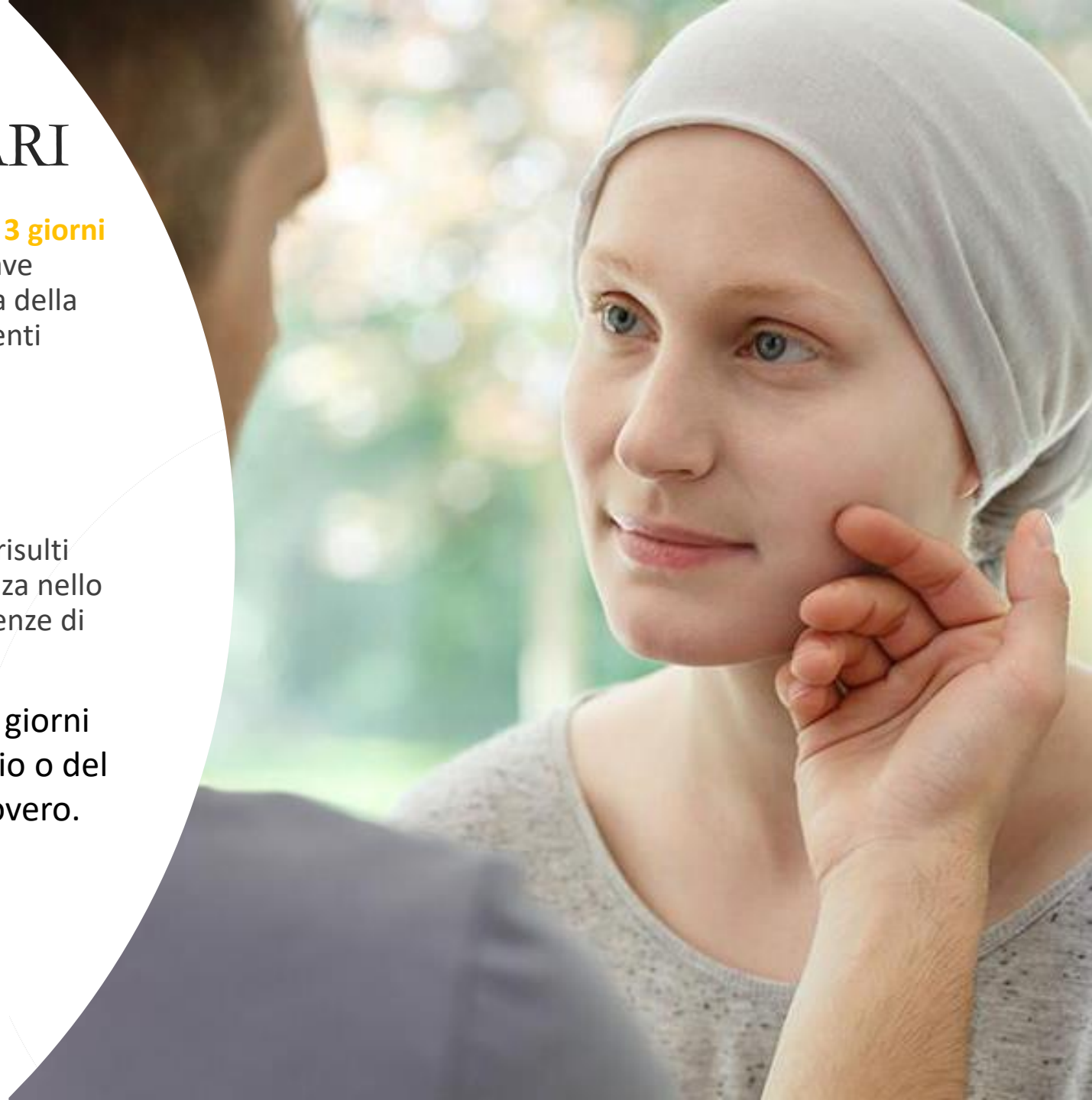
PERMESSI PER GRAVE INFERMITÀ DI FAMILIARI

La legge prevede che i colleghi abbiano diritto ad ottenere **3 giorni** all'anno di **permesso retribuito** in caso di documentata grave infermità, da fruire entro 7 giorni dalla data dell'insorgenza della **grave infermità** o della necessità di provvedere a conseguenti specifici interventi terapeutici, del:

- **Coniuge**, anche legalmente separato;
- **Parente** entro il **2° grado** anche non convivente;
- Soggetto componente la **famiglia anagrafica** (cioè che risulti iscritto presso l'anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni civili o convivenze di fatto.

Nota bene! Il Contratto Nazionale prevede che questi giorni di permesso spettino anche in caso di ricovero del figlio o del coniuge o del genitore, per i soli giorni di effettivo ricovero.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta



PERMESSI NON RETRIBUITI PER MALATTIA FAMILIARI

Per Accordo sindacale ai colleghi sono riconosciuti, a richiesta, **5 giorni** di **permesso non retribuito** per ogni anno solare, per assistenza per malattia di:

- **Coniuge** / **unito civilmente** / **convivente di fatto.**
- **Figli** (compresi i figli del coniuge, dell'unito civilmente / convivente di fatto). Per figlio si intende anche il minore adottato o in affidamento preadottivo.
- **Genitori**, **fratelli**, **nipoti** "ex filio".
- Ogni altro **soggetto** purché **convivente** con il dipendente.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

PERMESSI E ASPETTATIVE PER MALATTIA DEL COLLEGA

Gli Accordi aziendali prevedono:

- **Permessi** orari **retribuiti** per visite mediche / trattamenti sanitari per i colleghi affetti da **gravi patologie**. La fruizione è consentita nel limite di **12 giorni** all'anno.
- **Permessi** orari **retribuiti** per visite mediche specialistiche per i colleghi che abbiano **esaurito ferie**, ex festività e banca delle ore.
- Un'**aspettativa non retribuita** non superiore a **20 mesi** al termine del periodo di **comporto**.
- Un'**aspettativa non retribuita** non superiore a **3 anni** per sottoporsi a programmi di cura per il collega che sia o che abbia un familiare in stato di **tossicodipendenza** o di **alcolismo** cronico.

In caso di malattia è importante consultare la Guida specifica, per approfondire tutte le previsioni in materia. Qui il codice QR

PERMESSI PER MUTILATI E INVALIDI

La legge prevede che ai lavoratori **mutilati** o **invalidi civili** con una riduzione dell'attitudine lavorativa superiore al 50% sia riconosciuto un **congedo retribuito**, non superiore a **30 giorni all'anno**, fruibile in via continuativa o frazionata, **per cure** connesse alla propria infermità invalidante.

Qui il codice QR per approfondire le modalità di richiesta e di fruizione

PERMESSI PER PRONTO SOCCORSO

Gli Accordi aziendali prevedono un **permesso retribuito orario** per l'accompagnamento al **Pronto Soccorso** in caso di necessità di **figli** e/o del **coniuge** / **unito civilmente** / **convivente di fatto**.

Qui il codice QR per approfondire le modalità di richiesta

PERMESSI PER VACCINO

Gli Accordi aziendali prevedono la possibilità per tutto il personale di assentarsi dal servizio fruendo di un **permesso retribuito**, in caso di somministrazione del **vaccino anti COVID-19** durante l'orario di lavoro in una giornata in cui è prevista la prestazione lavorativa.

Qui il codice QR per approfondire le modalità di richiesta

PERMESSI PER LUTTO

La Legge e gli Accordi aziendali garantiscono ai colleghi il diritto a **3 giorni** di **permesso retribuito** in caso di **morte** di:

- **parente stretto** (coniuge anche legalmente separato, figli, genitori, fratelli, nipoti “ex filio”, nonni);
- ogni soggetto componente la **famiglia anagrafica** (cioè che risulti iscritto presso l’anagrafe del proprio comune di residenza nello stato di famiglia), anche in caso di unioni civili o convivenze di fatto.

Qui il codice QR per approfondire le modalità di richiesta e fruizione

PERMESSO PER TRASLOCO

Gli Accordi sindacali garantiscono ai colleghi **un giorno** di **permesso retribuito** per trasloco.

In caso di **trasferimenti** disposti **d'ufficio** che comportino l'effettuazione di trasloco, i **giorni** di permesso sono **2** o **3** se la distanza è rispettivamente inferiore o superiore a 300 Km.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

PERMESSI E CONGEDI PER HANDICAP

La Legge e gli Accordi sindacali garantiscono vari **permessi** e **congedi retribuiti** ai colleghi portatori di **handicap** o con familiari portatori di handicap.

Per le varie tipologie si rimanda alla **Guida Handicap e Legge 104**.

Qui il codice QR per accedere alla Guida normativa Handicap e Legge 104

PERMESSI PER VIOLENZA DI GENERE

La Legge e gli Accordi sindacali garantiscono che le **donne** vittime di **violenza di genere** possano ottenere un **congedo retribuito** di **quattro mesi** per partecipare a specifici corsi di sostegno. Il congedo è collegato all'inserimento nei **percorsi di protezione** relativi alla violenza di genere certificati dai servizi sociali del Comune di appartenenza o dai Centri antiviolenza o dalle Case Rifugio.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

Ricorda che puoi chiedere aiuto.

Chiama il 1522, il numero antiviolenza.

I PERMESSI DELLA BANCA DEL TEMPO

La **Banca del Tempo**, creata con apposito Accordo sindacale aziendale, garantisce fino a **20 giorni** annui di **permessi retribuiti** ai colleghi che debbano affrontare situazioni di **particolare gravità** o **urgenza** che riguardano sé stessi o i propri familiari.

Abbiamo dedicato una specifica Guida Pop alla Banca del Tempo: qui il codice QR per consultarla

PERMESSI E ASPETTATIVE NON RETRIBUITI PER MOTIVI PERSONALI

La Legge e gli Accordi aziendali prevedono **permessi** e **aspettative non retribuiti** per **motivi personali** o familiari ottenibili compatibilmente con le esigenze di servizio. In particolare:

- **5 giorni** di permesso non retribuito all'anno;
- un'aspettativa non retribuita fino a un massimo di **un anno**;
- un'aspettativa non retribuita fino a un massimo di **due anni**, per i soli **casi previsti** dalla legge.

Qui i codici QR per approfondire:

i 5 giorni

l'aspettativa di 1 anno

l'aspettativa di 2 anni

PERMESSI PER DONAZIONE SANGUE O MIDOLLO OSSEO

La Legge prevede che:

In caso di **donazione del sangue**, si abbia diritto ad un permesso retribuito per l'**intera giornata** in cui si effettua la donazione.

In occasione della **donazione di midollo osseo**, si abbia diritto a permessi retribuiti per il periodo necessario al **prelievo** per l'individuazione dei **dati genetici**, al **prelievo** per l'approfondimento della **compatibilità** con i pazienti in attesa di trapianto e all'accertamento di idoneità della donazione. Il donatore ha inoltre diritto all'astensione dal lavoro per l'**intera giornata** in cui effettua la **donazione** e per le giornate successive di **degenza**.

Qui il codice QR per approfondire modalità di fruizione e di richiesta

PERMESSI E ASPETTATIVA PER STUDIO

La Legge e gli Accordi sindacali garantiscono varie tipologie di **permessi** e **congedi** ai colleghi che frequentano regolari **corsi di studio** e **università**.

Per approfondire le varie tipologie vi rimandiamo alla specifica **Guida per i Lavoratori Studenti**.

Qui il codice QR per consultare la Guida dedicata.

PERMESSI SEGGI ELETTORALI E CARICHE PUBBLICHE

La Legge garantisce specifici permessi ai colleghi impegnati a vario titolo nei **Seggi elettorali** o che risultino eletti a **Cariche pubbliche**.

Per approfondire le varie tipologie vi rimandiamo alla specifica **Guida Seggi elettorali e Cariche pubbliche**.

Qui il codice QR per consultare la Guida dedicata.

PERMESSI PROTEZIONE CIVILE E CROCE ROSSA

Ai colleghi appartenenti ad associazioni di **volontariato di protezione civile** sono riconosciuti dalla Legge specifici **permessi retribuiti** in occasione dello svolgimento di attività di **soccorso** o **addestramento**.

Ai colleghi **eletti** negli **organismi direttivi della Croce Rossa Italiana** sono riconosciuti dalla Legge **permessi retribuiti** per consentire la partecipazione alle **riunioni** degli organismi di appartenenza.

Qui il codice QR per approfondire i permessi Protezione Civile

Qui il codice QR per approfondire i permessi Croce Rossa

PERMESSI GIUDICE POPOLARE E TESTIMONIANZA IN TRIBUNALE

Il collega chiamato ad esercitare funzioni di **Giudice popolare** ha diritto per Legge a fruire di **permessi non retribuiti** per il tempo necessario all'espletamento del proprio mandato.

Il collega chiamato a presenziare in qualità di **testimone** a udienze in **Tribunale** ha diritto per Legge a fruire di **permessi non retribuiti** per il tempo necessario per l'esercizio di questo dovere.

Qui il codice QR per approfondire i permessi Giudice Popolare

Qui il codice QR per approfondire i permessi testimonianza in Tribunale

MOLTO BENE

!

ADESSO HAI TUTTE LE INFORMAZIONI PRINCIPALI SU PERMESSI E ASPETTATIVE

Ricorda però che la Conciliazione è una materia molto ampia e articolata:
le informazioni di base sono importanti ma potrebbero non bastare.

Un buon modo per avere tutte le informazioni di dettaglio è quello di consultare le nostre **Guide complete, a incominciare dalla Guida dedicata alla Conciliazione**.

La nostra esperta **Claudia Stoppato** è sempre a tua disposizione e ti potrà fornire chiarimenti e consulenze personalizzate.

Questo il QR per accedere alla nostra **Guida alla Conciliazione**, riservata agli **Iscritti FISAC**

Questo il QR per accedere alla presentazione di **Claudia Stoppato**
claudia.stoppato@fisac.net

CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO (PERMESSI E ASPETTATIVE)

1) PERMESSI

1.1) PERMESSI RETRIBUITI

1.1.1) PERMESSO CONTRATTUALE RETRIBUITO CCNL (PCR)

1.1.2) CONGEDO MATRIMONIALE E CONGEDO STRAORDINARIO NOZZE

1.1.3) PERMESSI PER CONTROLLI PRENATALI E PER IL CORSO DI PREPARAZIONE AL PARTO

1.1.4) PERMESSI PER NASCITA FIGLI

1.1.5) PERMESSI ASSISTENZA FIGLI AFFETTI DA DSA

1.1.6) ULTERIORI PERMESSI A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITÀ

1.1.7) PERMESSI PER GRAVE INFERMITÀ DI FAMILIARI

1.1.8) PERMESSI PER GRAVI PATOLOGIE

1.1.9) PERMESSO PRONTO SOCCORSO PER FAMILIARI

1.1.10) LA BANCA DEL TEMPO

1.1.11) PERMESSI PER VISITE MEDICHE

1.1.12) PERMESSI PER LUTTO

1.1.13) PERMESSO VACCINO

1.1.14) PERMESSI PER TRASLOCO

Claudia STOPPATO

Esperta in:

- **Banca del Tempo**
- **Busta Paga**
- **Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro**
- **Dirigenti**
- **Maternità, Paternità e Adozione**
- **Permessi Elettorali e Cariche Pubbliche**

Hai dubbi, ti servono chiarimenti, consulenze personalizzate, approfondimenti?

Manda una mail a Claudia con le tue richieste e avrai le risposte che ti servono:
claudia.stoppato@fisac.net

GRAZIE PER L'ATTENZIONE

LA GUIDA POP «CONCILIAZIONE»
PERMESSI E ASPETTATIVE SPIEGATI BENE!